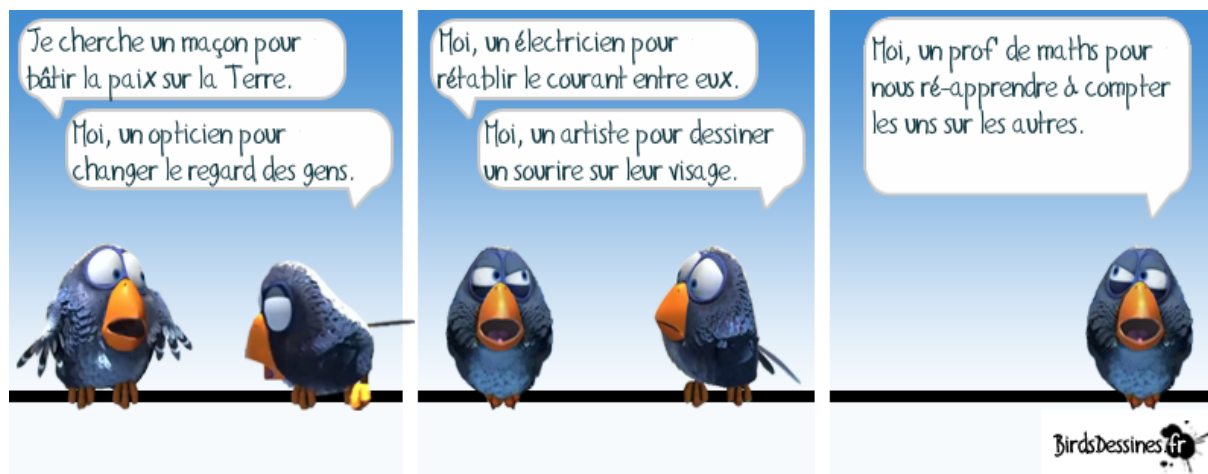




**CENTRE SOCIAL
PROTESTANT**

Assemblée Générale Vendredi 6 mai 2022

Paroisse Saint Matthieu



Maison protestante de la solidarité

2, rue Brûlée – 67000 STRASBOURG – Tél. +33 (0)3 88 32 73 11 – Fax : +33 (0)3 88 232 232
www.csp.semis.org - csp@semis.org



Le Centre Social Protestant a été fondé en 1953. Sa mission est reconnue d'utilité publique depuis le 13 septembre 1988.

Il est membre de la Fédération de l'Entraide Protestante (www.fep.asso.fr)

Il est une des activités de la Sémis (www.semis.org)

Il participe au témoignage des Églises Protestantes d'Alsace et de Lorraine (www.uepal.fr)





Assemblée Générale Vendredi 6 mai 2022

Paroisse Saint Matthieu

ORDRE DU JOUR :

1. Méditation
2. Désignation du bureau de l'AG : président de séance, secrétaire et scrutateurs
3. Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du 29 mai 2021 (distribué en séance)
4. Rapport moral du Président Christian Rauch
5. Rapport d'activités – débat et vote
6. Rapports financiers :
 - Rapport de l'expert-comptable
 - Rapport du Trésorier
7. Rapport des réviseurs aux comptes
8. Approbation des comptes 2021, quitus au trésorier et au comité
9. Affectation du résultat
10. Approbation des budgets prévisionnels 2022 et 2023
11. Nomination des réviseurs aux comptes
12. Cotisations 2023
13. Élection pour le renouvellement du comité
 - Membre sortant : Jacques Merle, trésorier
14. Divers

Merci d'accepter de partager le VERRE DE L'AMITIÉ avec nous à l'issue de l'Assemblée Générale.

LISTE DES MEMBRES DU COMITÉ DIRECTEUR DU CSP

M.	BALTZ	Rainier	
M.	GERBER	René	
Mme	HALLER-DUDICK	Marie-Eve	Représente la Sémis
Mme	HETTLER	Elyane	Vice-Présidente
Mme	HOFFET	Christiane	Secrétaire
Mme	HUSS	Christine	
Mme	JENN	Dominique	Représente l'Uepal
M.	MERLE	Jacques	Trésorier
M.	RAUCH	Christian	Président
Mme	SCHULZ	Claudia	Représente l'Uepal
M.	STRITTMATTER	Roland	
M.	WOLFF	Alain	Représente l'Entraide Protestante de Strasbourg

LISTE DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DU PERSONNEL CSP, SÉMIS, RÉSU ET COMMUNAUTÉ ST-NICOLAS

ASSADPOUR	Farzaneh	Animatrice sociale CSP
DIETSCH	Marie-Eve	Vendeuse-évangéliste sur les marchés-foires Sémis
GUNTZ	Frédéric	Directeur de la Sémis et du CSP
HAUER	Nadia	Assistante sociale CSP
HUFFSCHMIDT	Alexandra	Assistante administrative et comptable Sémis & CSP
KAKOURIDIS	Régine	Pasteure, référente théologique Sémis & CSP
KATAMNA	Léo	Agent d'accueil
KATZ-BLOCH	Miléna	Psychologue
LE GALL	Pascale	Assistante sociale CSP, Directrice-adjointe du CSP
MULLER	Valérie	Secrétaire Assistante Sémis & CSP
LOKIA TULU	José	Agent d'entretien Sémis & CSP
PRADELS	Jean-Luc	Vendeur-évangéliste sur les marchés-foires Sémis
YAYA MODIRI	Fatou	Agent d'entretien

Accompagnement du PROJET RÉSU AU NEUHOF

FAUROUX	Sophie	Pasteure, Animatrice du Projet
---------	--------	--------------------------------

Partenariat avec la Communauté/Paroisse St Nicolas :

KAKOURIDIS	Stéphane	Pasteur – Communauté Saint Nicolas
KOEGLER	Anne	Assistante communautaire St Nicolas

Mars 2022

FICHE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION

Nom	Centre Social Protestant
Sigle	C.S.P.
Adresse	2 rue Brûlée - 67000 STRASBOURG
Téléphone	03 88 32 73 11
Télécopie	03 88 232 232
E-mail	csp@semis.org
Site	www.csp.semis.org
Statut juridique	Association de Droit Local fondée en 1953 Mission reconnue d'utilité publique en 1988
SIRET	778 870 154 000 37
APE	8899B
Secteur d'activité	Entraide sociale
Public	Personnes majeures en difficultés sociales, économiques, relationnelles
Nombre de salariés	2 à temps plein 2 à temps partiel
Nombre de bénévoles	45 à l'Armoire Solidaire / vestiaire 20 à l'aide alimentaire 15 à la Pause Café 3 à la Commission Sociale 12 au Comité directeur 8 à l'accueil 2 à l'atelier menuiserie/bricolage



CHARTRE DU CENTRE SOCIAL PROTESTANT

Au-delà de la satisfaction de ses besoins matériels,
l'Homme,
un être appelé à vivre debout et en marche,
demande à être accueilli, respecté et aimé.

Le CSP accueille des femmes et des hommes
éprouvés dans leur parcours de vie,
accablés par des ruptures successives,
en quête de sens et de lien vivant.

Lieu d'écoute,
il privilégie une approche de la personne
dans sa globalité et sa diversité.

Par son projet social, individuel, collectif et partenarial,
le CSP veut accompagner la personne,
dans un esprit de Justice et de Fraternité,
vers une vie et une espérance nouvelles.

Cette charte a été adoptée par le Comité du CSP le 7 octobre 2010, amendée par le Comité du 18 novembre 2021.

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

La normalité semble avoir déserté nos vies pour longtemps. L'urgence est partout: sanitaire, écologique, climatique, économique, sécuritaire, militaire... Les régimes d'exception deviennent la règle. Les menaces qui s'accumulent, obscurcissent l'horizon.

Face à tant de défis il est nécessaire de se remémorer quelques fondamentaux. Une phrase me reviens en mémoire, qu'une des responsables de l'association Entraide le Relais m'avait adressée à titre professionnel, pour accompagner ses vœux de nouvel an 2016: *"Au final si nous sommes encore là cette année, c'est que les gestes de compassion ont l'avantage sur ceux qui séparent"* et que cette année sera surtout ce que nous en ferons. C'est dans cet esprit d'encouragement confiant, que je souhaite introduire notre rapport d'activités 2021.

Je veux ici rendre hommage aux nombreux bénévoles qui consacrent une partie de leur temps à atténuer les difficultés de la vie pour d'autres et qui contribuent ainsi à rendre le monde plus habitable.

Il convient encore de souligner le travail remarquable des salariés qui œuvrent au quotidien à nos missions et accueillent dignement les nombreuses personnes qui nous font confiance en frappant à notre porte.

2021 était une année test pour le CSP. Test réussi sur de nombreux plans comme nous le verrons.

2022 doit être une année de transition et 2023 celle de la consolidation et du développement.

Au cours de l'année écoulée, nous avons fait l'expérience de notre force mais nous mesurons également nos faiblesses.

Sachons être créatifs pour constituer un réseau de soutiens, structuré et durable, redevenons attractifs pour susciter l'envie des plus jeunes de poursuivre l'œuvre initiée par nos prédécesseurs en des temps qui n'étaient pas plus cléments.

Notre horizon est un monde plus juste et plus humain. Le CSP est un de nos moyens pour y parvenir. Moyen provisoire et modeste, mais contribution parfois essentielle pour ceux qui en bénéficient et décisive lorsqu'elle s'inscrit dans une chaîne de solidarité et d'entraide.

2021 est relatée dans les pages qui suivent. 2022 reste à inventer et à écrire.

A nos stylos !

Christian RAUCH
Président du CSP

RAPPORT D'ACTIVITÉ

LE DIRECTEUR

Pour son 68^{ème} exercice, le C.S.P. continue d'assurer ses missions. Rappelons-le, un des buts de notre association, inscrit dans les statuts de 1953, est de « développer l'esprit d'entraide ». L'entraide au profit de ceux qui le nécessitent, ceux que la vie et notre société de « consommation » ont parfois laissés au bord du chemin. Égoïstement.

Loin de l'isolement, du froid, de la faim, ceux qui ont besoin de réconfort et d'une main tendue, seront toujours accueillis chaleureusement au Centre Social Protestant. C'est notre engagement, c'est notre crédo.

Pour que cet accueil soit chaque année garanti, il faut des hommes et des femmes de bonne volonté...qui acceptent de donner de leur temps et de leur énergie car l'entraide ne se décrète pas, elle s'incarne. Elle s'incarne en Gérard, Aziza, Nicole, Nodar, Laurent et tous les autres....

C'est à l'ensemble de cette communauté de personnes, engagées sous divers statuts que je veux ici rendre hommage.

Bénévoles, salariés, membres des comités, donateurs, bienfaiteurs ou simples sympathisants cette assemblée générale est la vôtre ; l'immense activité d'une année est aujourd'hui résumée au cours d'une rencontre où l'on ne dira jamais assez tout ce à quoi vous avez contribué. Merci !

Pourtant 2021, à la suite de 2020 n'a pas été un contexte très favorable à la mise en œuvre de nos activités, le COVID laissant encore planer trop de doutes.

Malgré les difficultés quotidiennes, les contraintes récurrentes, le C.S.P. a fait face.

Grâce à la mobilisation de son président et de son comité, nous avons pu mobiliser de nouvelles ressources et réduire nos charges.

L'excédent budgétaire est une très bonne nouvelle ; cependant rien n'est joué et les efforts pour diversifier nos financements et assurer les budgets futurs ne doivent pas faiblir.

Le C.S.P est assurément à un moment charnière de son parcours et toutes les forces dont il est porteur devront se mobiliser pour continuer l'aventure.

Remise en question, prise de recul, analyses fines des enjeux et opportunités à saisir, unité... voilà quelques ingrédients pour voir venir 2022 et la suite avec sérénité.



Frédéric GUNTZ
Directeur de la Sémis et du CSP

LA PASTEURE

L'année 2021 a encore été marquée par la crise sanitaire. Malgré ce contexte qui a grandement limité les rencontres et modifié nos modes de fonctionnement, l'accompagnement et l'écoute pastorale des salariés et des bénévoles qui le souhaitent, sont restés partie intégrante de mes missions.

Face aux préoccupations du quotidien et aux projets en cours, mon rôle en tant que référente théologique est de veiller et de réfléchir, en lien avec le comité, à l'adéquation entre les actions du CSP et les valeurs de l'association. En tant que pasteure, j'apporte un éclairage parmi d'autres et tente de rester dans mon rôle d'interpellation et de questionnement du sens. L'enjeu est toujours à nouveau d'accomplir nos missions en puisant dans nos racines spirituelles et en restant ancrés dans notre identité protestante.

Les rencontres « Bible et Partage » s'inscrivent dans cette dynamique. Ces rencontres sont ouvertes aux salariés, aux bénévoles de la Sémis et du CSP, ainsi qu'aux représentants de la communauté Saint-Nicolas et de la RESU. Elles permettent d'élargir notre horizon, de prendre le temps de la réflexion et de nous ancrer dans notre spiritualité. Durant le premier semestre, nous avons eu la joie d'accueillir le rabbin Claude Spingarn et Madeleine Wieger, maître de conférences à la faculté de théologie protestante de Strasbourg, autour du thème de l'altérité. A partir de la rentrée 2021, le thème qui a été choisi par les équipes est celui de « la bénédiction », sa portée et son articulation avec nos missions. Au mois d'octobre, Elisabeth Parmentier, professeure et doyenne de la faculté de théologie de Genève, nous a introduits dans la thématique.

Enfin, à chaque fois que cela est possible ou nécessaire, je facilite le lien avec les paroisses de l'UEPAL. C'est aussi dans cette optique que le lundi de Pentecôte, nous avons répondu avec Nadia Hauer à une invitation de la paroisse de Rothbach. A l'occasion de leur fête de la mission, la paroisse nous a demandé de (re)présenter les missions de la Sémis et du CSP. Nous avons donc célébré le culte avec la pasteure Isabelle Clémencz et tenu un stand à la salle polyvalente où les paroissiens sont venus récupérer leur repas à emporter. La collecte de la célébration a été reversée à nos deux associations. Ce lien avec les paroisses est central ; il permet de mieux faire connaître nos actions, d'encourager les paroissiens à poursuivre leur engagement à nos côtés et de créer davantage de synergie les uns avec les autres. C'est avec joie que je me tiens, avec l'équipe du CSP, à disposition des paroisses de l'UEPAL pour ce type d'actions et d'interventions. Ensemble, avec nos spécificités propres, nous voulons être « lumière du monde » face à tout ce qui vient assombrir l'existence humaine.

Régine KAKOURIDIS
Pasteure – référent théologique

LES ASSISTANTES SOCIALES

On fondait beaucoup d'espoir sur un retour à la normalité pour 2021, il a cependant vite paru évident que cela ne serait pas le cas. Toute l'équipe - les salariés ainsi que les bénévoles - a continué à s'adapter à chaque message gouvernemental, à chaque nouvelle consigne. C'était parfois compliqué, contradictoire, on ne savait pas toujours quoi faire : demander un pass sanitaire/vaccinal à tout le monde ? Seulement aux bénévoles ? Seulement aux salariés ? À personne ? Appliquer des jauges ? Mais lesquelles ?

Bref, nous avons passé beaucoup de temps à réfléchir, à écouter, à essayer de comprendre, mais avec toujours en tête le fait que les personnes, les familles avaient plus que jamais besoin de nous et que nous ferions tout pour répondre à ce besoin.

Et, tous ensemble, nous l'avons fait.



I. Permanences sociales, aide alimentaire, Armoire Solidaire, vestiaire et diverses aides : les chiffres

1. Chiffres 2021

Les permanences sociales n'ont repris qu'en septembre. Avant cela, toutes les orientations ou presque se sont faites par mail, les travailleurs sociaux référents nous faisant parvenir majoritairement des demandes d'aide alimentaire. Nous avons continué à proposer des rendez-vous aux familles pour venir récupérer leurs colis, à raison de 6 familles par demi-heure, 2 demi-journées par semaine. Et ce système a très bien fonctionné, nous avons constaté un respect des horaires, une sérénité et un calme certains dans les files d'attente (conséquemment pas très longues).

Mais nous avons ressenti une certaine lassitude à exercer notre mission au travers d'un écran d'ordinateur, aussi fut-ce un grand soulagement de pouvoir reprendre les accueils

physiques en septembre, de pouvoir revoir les familles, échanger avec elles, prendre de leurs nouvelles.

Et pendant tout ce temps, la demande d'aide alimentaire n'a fait que croître. Les plannings des distributions alimentaires étaient complets trois semaines à l'avance... Comment expliquer à une famille aux placards vides que nous allons l'aider dans ...3 semaines ?

C'est donc avec un grand soulagement que nous avons pu, grâce à une aide de la Ville de Strasbourg, ouvrir une troisième demi-journée de distribution alimentaire dès le mois de septembre.

Cela nous permet d'accueillir plus de monde et surtout d'être beaucoup plus réactifs. Le départ de l'Étage nous a aussi permis cette extension puisque du temps se libérait pour le local de distribution.

Au niveau des chiffres, nous sommes passés de 2023 colis distribués en 2020 à 2649 en 2021, soit une augmentation de 31% environ. La Banque Alimentaire nous a suivis en augmentant le tonnage de produits livrés. De plus, nous continuons à être soutenus par Naturalia, par la boulangerie Perrot de Lingolsheim ainsi que par des agriculteurs qui nous ont fait des dons de pommes et de pommes de terre. Ce sont des élans de générosité qui nous touchent et qui nous permettent de continuer à avancer dans notre dynamique d'amélioration de la qualité alimentaire.

Concernant l'accès aux produits d'hygiène, un de nos cheval de bataille depuis longtemps, nous avons aussi eu le plaisir de profiter de la générosité de la Banque Alimentaire qui a pu, cette année, acheter de nombreux produits. En outre, les plateformes Agence du Don en Nature et Dons Solidaires ont réalisé plusieurs actions coup de poing en matière d'hygiène menstruelle et de produits pour bébés que nous avons pu obtenir à très bas prix, voire gratuitement, parfois. De ce fait, nous avons pu réaliser près de 800 colis de produits d'hygiène, contre 228 l'année d'avant.

L'Armoire Solidaire a continué à fonctionner pendant l'année 2021.

Au ralenti, certes, en raison du Covid. Il nous a fallu mettre en place des mesures sanitaires assez strictes. Au-delà du port obligatoire du masque et du nettoyage des mains au gel, nous avons mis en place une jauge qui s'est progressivement assouplie, fort heureusement. Mais au départ, seuls 5 clients pouvaient être accueillis, simultanément, par 3 bénévoles dans la boutique. Les clients étaient envoyés au fur et à mesure par l'agent d'accueil, en respectant un circuit bien défini. Pendant un temps, les essayages de vêtements en cabine ont dû être suspendus. Puis les clients ont à nouveau pu essayer des vêtements, dans une seule des deux cabines, l'autre étant dédiée aux vêtements mis en quarantaine.

La limitation de l'accès à l'Armoire Solidaire a bien entendu eu un impact sur les ventes : moins de clients donc moins de ventes, pour un bilan annuel nettement inférieur aux années précédentes (sans compter 2020).

En 2021, 2929 clients ont été accueillis à l'Armoire Solidaire.

	2019	2020	2021
Armoire solidaire	34 048,18 €	15 256,99 €	18 160,63 €
Vestiaire social	1 446,84 €	490,74 €	713,93 €

Le vestiaire social a lui aussi pu accueillir le public tout au long de l'année. La décision de maintenir ce service pour les personnes les plus en difficulté a été adoptée à l'unanimité par l'équipe salariée et soutenue par l'équipe de bénévoles.

Le système de rendez-vous a plutôt bien fonctionné pour le vestiaire social (3 à 4 familles inscrites par demie heure le jeudi matin), aussi avons-nous décidé de conserver ce fonctionnement à la reprise des permanences sociales en septembre.

Nous avons bien sûr accueilli moins de personnes qu'en temps normal (35 foyers par matinée avant la pandémie contre 10 en moyenne par matinée depuis le Covid).

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : en 2019, 945 familles et personnes isolées ont pu être accueillies au vestiaire social. En 2020, 242 familles et isolés... à peine plus en 2021 : 295. C'est trois fois moins qu'il y a deux ans, mais les chiffres tendent à nouveau vers une hausse pour 2022.

2. Commission sociale

Après plusieurs mois d'échanges par mails entre les membres de la commission sociale, nous avons recommencé à nous rencontrer physiquement à l'automne, ce qui est largement plus satisfaisant au niveau des échanges, des questionnements.

Les sollicitations ont, en 2021 encore, été plutôt faibles, au même niveau qu'en 2020. Elles concernent essentiellement les factures autour du logement, mais aussi de la santé. Les différentes aides débloquées par les différentes collectivités pendant la période de la crise sanitaire expliquent sans doute en partie cette baisse du nombre de demandes.

La situation actuelle avec son inflation galopante, la forte hausse des prix de l'énergie laisse à penser que 2022 sera moins « calme ».

ORIGINE DES DEMANDES	NOMBRE	MOTIFS DES DEMANDES	NOMBRE
CD67	27	ENERGIES	27
VILLE	27	SANTÉ	14
ANTENNE	5	FRAIS DE SCOLARITÉ	11
HOME PROTESTANT	4	MOBILIER/ÉLECTROMÉNAGER	7
EPSAN	4	TAXES	7
ARSEA	3	FRAIS DE GARDE	3
AAHJ	2	LOYER	2
PAS SNCF	2	TRANSPORT	2
AUTRES	9	AUTRES	10
TOTAL	83	TOTAL	83

II. Bénévolat

Malgré les réajustements permanents engendrés par l'évolution de la crise sanitaire au niveau de nos activités, nous avons toujours pu compter sur nos bénévoles, fidèles au(x) poste(s). Qu'il s'agisse d'être présent pour réceptionner ou distribuer les denrées livrées par la Banque Alimentaire, d'assurer le tri des vêtements et l'accueil du public à l'Armoire Solidaire/au vestiaire social, de donner de son temps à l'accueil ou encore à la

Pause Café, ou dans toute autre activité du CSP... nous ne nous sommes jamais retrouvés seuls et nous sommes grandement reconnaissants à tous ceux et toutes celles qui ont été là. Malgré les contraintes sanitaires, malgré nos consignes fluctuantes...

Évidemment – et nous le comprenons bien – certains bénévoles ont souhaité suspendre leur activité pour des questions évidentes de sécurité sanitaire. D'autres encore, comme c'est le cas chaque année, ont dû laisser de côté leur activité au CSP pour assumer d'autres responsabilités ou pour s'investir par ailleurs.

Aussi le recrutement de bénévoles n'a-t-il jamais vraiment cessé. La plateforme Internet de France Bénévolat nous permettant d'activer ou de désactiver selon nos besoins nos annonces, nous avons pu assez rapidement palier aux manques de bénévoles, car les candidatures étaient alors – et sont toujours – plutôt nombreuses.

Si la plupart des bénévoles nous sont orientés par France Bénévolat, d'autres sont des amis de bénévoles déjà actifs... le bouche à oreille fonctionne toujours bien. Et d'autres encore sont des personnes en situation de précarité, en attente de droits et surtout d'avoir le droit de travailler, qui ont donc du temps à donner, et qui sont heureuses de pouvoir nous aider.

Nous comptons actuellement près d'une centaine de bénévoles actifs chaque mois, la grande majorité étant affectée aux missions rattachées à l'Armoire Solidaire (vous trouverez le détail en page 7).

Pour chacune des équipes, les réunions de fonctionnement – habituellement organisées très régulièrement – ont dû être suspendues pendant plusieurs mois, pendant les périodes de recrudescence du virus.

Pour l'Armoire Solidaire, deux réunions ont pu se tenir en présentiel, au mois de mai et en novembre. Les groupes de parole de la Pause Café ont également vu leur nombre réduit. Quant aux équipes d'accueil et de l'aide alimentaire, elles ont pu se réunir une fois au printemps. Nous étions alors soumis à des contraintes sanitaires très strictes, il nous fallait même limiter le nombre de participants pour respecter les jauges des salles de réunion... mais il nous semblait important de pouvoir maintenir autant que possible ces rencontres physiques, ces rencontres humaines.

Et enfin, notre journal « Les Dernières Nouvelles de la SEMIS et du CSP » a permis de garder le lien grâce à sa parution mensuelle (puis trimestrielle depuis septembre).



III. Dons 2021 : des donateurs toujours fidèles et un appel à mécénat

Les dons matériels et financiers ont été continus et les donateurs se sont montrés réactifs lorsque certaines choses venaient à manquer, notamment des vêtements. Des dons alimentaires réguliers nous ont aussi été faits, de la part de particuliers mais aussi d'entreprises : du bon pain et des viennoiseries (via Rainier Baltz, membre du comité), des pommes, des pommes de terre... Naturalia a continué à nous faire bénéficier de ses invendus, bref, nous avons cette année encore senti un réel élan de solidarité, qui nous a permis de donner toujours un peu plus, toujours un peu mieux.

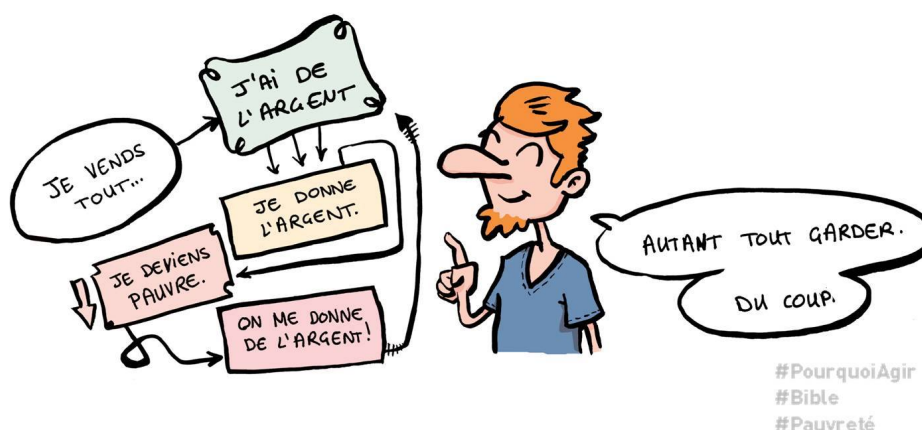
Nous avons aussi pu compter sur les paroisses, fidèles depuis des années, et malgré la crise.

Le gros projet de la deuxième partie d'année consistait en l'élaboration d'un dossier d'appel à mécénat, petit catalogue détaillant toutes nos activités et la ventilation des ressources pour chacune d'entre-elles, à destination de potentiels mécènes. Toute l'équipe s'est mobilisée pour mener à bien ce projet. Finalement, un joli livret est né, qui a été diffusé dans les réseaux des uns et des autres comme autant de graines semées dans l'espoir d'une récolte florissante.

Et les premiers fruits ont été récoltés en fin d'année, peu nombreux certes, mais généreux. Deux mécènes nous ont accordé leur soutien pour un montant total de 7000€, d'autres dons suivront sans doute en 2022.

Et puis un don un peu extra-ordinaire : En fin d'année Pôle Emploi nous a fait don d'une centaine d'ordinateurs portables de qualité en raison du remplacement de son parc informatique. Si nous en avons gardé quelques-uns destinés à des dons pour les familles accompagnées, nous en avons vendu beaucoup à un prix très attractif, un revenu exceptionnel et évidemment bien venu.

VENDEZ CE QUE VOUS AVEZ ET DONNEZ L'ARGENT AUX PAUVRES.
La Bible, Luc 12.33



IV. Engagement du CSP au sein de différents groupes de travail

Le CSP s'est toujours beaucoup investi au sein de différents groupes de travail, comités de pilotage, réunions professionnelles. Cela permet de maintenir et de développer un partenariat absolument indispensable pour continuer à assurer nos missions avec le plus d'efficacité. Outre une mise à jour des informations, des connaissances en matière législative par exemple, ces échanges débouchent sur des projets communs, ils permettent une connaissance réciproque, des échanges d'expériences, des soutiens reçus et donnés. Une grande richesse !

Et si les rencontres en présentiel ont été peu nombreuses, la visio, malgré tous les désagréments sur lesquels nous ne reviendrons pas, a permis de nombreux échanges.

Ainsi des rencontres avec les services de la Ville, des partenaires caritatifs, des groupes de travail avec des associations locales... Mais même au niveau national cette nouvelle technologie a généré de nouveaux types de rencontres ; ainsi la Fédération de l'Entraide Protestante a innové avec des réunions qui autorisent des rencontres entre des partenaires de toute la France. Mensuelles et maintenant bimestrielles ces rencontres sont riches et extrêmement intéressantes.



V. Ateliers

Les mesures sanitaires continuant à nous contraindre, les ateliers n'ont pu retrouver leur rythme habituel : de timides reprises suivies de nouvelles fermetures. Toutefois en octobre l'atelier cuisine a repris, axé sur la confection de Bredele. En effet, la tenue du Village du Partage se confirmait, il fallait achalander le chalet. Mais aussi, après notre expérience fructueuse avec le Gymnase Jean Sturm en 2020, ce dernier nous a passé commande de 300 paquets de petits gâteaux. Farzaneh et le groupe des dames se sont alors lancés dans des heures de pâtisserie pour pouvoir honorer ces commandes.

L'atelier bois/bricolage a repris à l'automne brièvement, puis à nouveau début 2022, pour le plus grand plaisir d'hommes très en attente de revoir du monde, de faire quelque chose de leurs 10 doigts. Les meubles terminés ont été vendus au dernier Grand Bazar.

« Ça Papote », notre atelier sociolinguistique, a été suspendu en 2021. De janvier à septembre, les assistantes sociales ne recevant plus les bénéficiaires en entretiens (tout contact se faisait alors par courriel), le recrutement de candidats pour cet atelier n'a pas été possible. Les réunions de bénévoles étaient également temporairement impossibles à organiser, nous avons donc décidé de reprendre cette activité lorsque la situation sanitaire le permettrait plus facilement.

Ces activités en collectif restent très importantes, c'est vraiment le meilleur moyen pour permettre les échanges, les rencontres.

VI. Pause Café

La Pause Café est restée fermée jusqu'au mois d'octobre, à la grande tristesse des bénévoles et des habitués. La question était de savoir s'il fallait demander le Pass sanitaire aux bénéficiaires et l'exiger ou non des bénévoles... Nous nous sommes donc alignés sur la décision prise par le Temple Neuf (où se déroule la Pause Café), qui exigeait alors que les bénévoles puissent présenter un pass sanitaire valide (vaccins à jour ou tests PCR tous frais), les usagers en étant exemptés.

La fréquentation de la Pause Café a été fortement impactée par la crise sanitaire et par ces longs mois de fermeture. En 2019, la Pause Café accueillait aisément jusqu'à 25 personnes chaque après-midi ; fin 2021, la moyenne tournait plutôt autour de 7 à 10 bénéficiaires.

Mais pour ces quelques personnes, cet espace d'accueil est important. Il représente en effet un repère spatio-temporel dans des semaines parfois très déconstruites. Pour d'autres, le café et le pain servis calment la faim et constituent le premier voire le seul repas de leur journée. Et enfin, être accueilli et accepté sans condition, être reconnu, écouté... tout cela a une valeur qu'il nous semble essentiel de préserver.

VII. Partenariat RCF

Au mois de juin, nous avons été sollicités par RCF, la Radio Chrétienne Francophone, installée rue du Parchemin tout à côté de nos locaux, pour animer une émission une fois par mois : « Porte-Voix ».

Nous avons saisi avec joie - mais aussi un peu naïvement il est vrai - l'opportunité que représente un tel partenariat. En effet, c'est une superbe occasion de faire connaître nos missions et de donner la parole à celles et ceux que l'on n'a pas l'habitude d'entendre : bénéficiaires d'aides, bénévoles...

Mais c'est aussi beaucoup de travail, ce dont nous n'avions que peu conscience avant de nous lancer dans l'aventure !

Nadia a donc enfilé sa casquette d'animatrice radio amateur et, aidée par l'équipe du CSP et de la Sémis, s'est engagée dans la préparation et l'enregistrement d'émissions traitant de sujets qui concernent directement notre activité : l'aide alimentaire, vestimentaire, la question du don ou du bénévolat...

Contacts avec la radio et avec les techniciens, petite formation à la préparation et à l'enregistrement en studio, recherche de sujets, de questions à poser, recherche de personnes à interviewer, entretiens préparatoires, rédaction du conducteur...

Beaucoup de travail, mais au final toujours la satisfaction d'avoir pu faire entendre notre voix et transmettre notre message aux auditeurs.

Notre partenariat se poursuivra au moins jusqu'à l'été 2022, d'ici-là, n'hésitez pas à écouter nos émissions en podcast sur le site de radio RCF.

VIII. Noël au CSP

Cette année encore nous pensions pouvoir offrir une fête digne de ce nom aux familles que nous avons accompagnées pendant l'année. Mais une fois de plus nous avons été obligés d'y renoncer, le mois de décembre s'étant révélé sensible.

Nous avons alors invité les familles à une distribution spéciale, pendant toute une journée, et leur avons remis des colis alimentaires festifs, agrémentés par des produits reçus de toute part suite à notre appel auprès des paroisses. Nous avons pu gâter les enfants grâce aux très nombreux jouets, jeux, livres offerts par différents donateurs. Et spécialement la paroisse de Furdenheim qui a fait une collecte assez fantastique sous l'égide d'Anne Marie Heitz : un merci particulier à eux pour ce soutien sans faille qui se renouvelle chaque année. Merci aussi à Lorène SPIELWOY et aux EUL, ainsi qu'aux autres réseaux solidaires, pour les boîtes solidaires confectionnées pour les personnes soutenues par le CSP.



IX. Ressources Humaines

De février à avril nous avons accueilli Charlotte KUNTZ, stagiaire en DUT Carrières Sociales, pour un stage d'immersion. Sa participation active à nos différentes activités, ses questionnements et prises d'initiatives ont été très appréciés par l'ensemble de l'équipe.

Maëlle GUETAL a terminé son service civique en juillet 2021, pour elle comme pour toute l'équipe, ces 9 mois de service civique ont été une bien belle expérience. Bon vent à elle pour la suite de son parcours !

À la rentrée nous avons accueilli Éléana TOUDIC qui effectue à son tour un service civique pour une durée de 10 mois. Elle poursuit en outre ses études mais a su très vite conjuguer ses 2 activités. Éléana nous aide dans toutes nos activités, elle intervient également à la SEMIS. Elle a de suite repris l'animation de l'atelier bois/bricolage, avec les contraintes déjà évoquées.

Miléna KATZ-BLOCH a pris un congé de maternité pour s'occuper de la petite Romy née le 18 juillet. Sophia KOCH a été embauchée pour la remplacer, nous avons eu beaucoup de plaisir à travailler à ses côtés pendant ces quelques mois.

Il n'y a pas eu d'autres changements au niveau des salariés, l'équipe est stable.

X. Les Projets

La crise sanitaire aurait pu ébranler notre capacité à nous projeter... En effet, nous avons vu tant d'évènements annulés après avoir investi beaucoup d'énergie dans leur organisation. Mais l'espoir de retrouver un jour un fonctionnement « normal » nous a permis de continuer à imaginer de nouveaux projets.

Ces dernières années, notre travail d'assistantes sociales a évolué. Nous rencontrons moins de personnes qui ne peuvent être accompagnés par ailleurs, notamment depuis la création de services destinés aux ménages aux droits incomplets (MDI) ou suite à l'ouverture de places d'hébergement pour ces ménages, entre autres.

Nous continuons de distribuer des colis à des personnes sans aucune ressource, mais également à des personnes qui pourraient en réalité bénéficier de l'accès à une épicerie sociale... si un tel lieu existait sur leur secteur d'habitation. Le projet de création d'une épicerie sociale est donc né du constat de l'absence d'un tel lieu au centre-ville de Strasbourg alors qu'un réel besoin a été détecté. Ce constat a également été fait par la Ville qui propose d'accompagner les structures dans leurs recherches de locaux et de financements.

La réalisation de ce projet nécessite en effet d'importants moyens matériels et financiers, mais nous avons l'avantage d'avoir déjà une certaine expertise en matière d'aide alimentaire et des liens solides avec la Banque Alimentaire du Bas-Rhin grâce à laquelle nous pouvons fonctionner depuis des années.

D'autres idées ont également été lancées, telles que la possibilité d'organiser un atelier jardinage du côté de Wimmenau, où un terrain pourrait nous être mis à disposition. Ce projet a de nombreux intérêts, mais il serait sans doute plus aisément réalisable s'il pouvait être mis en place un peu plus près de chez nous... Il n'est donc pas exclu que nous en reparlions d'ici quelques temps.

La reprise d'actions caritatives et/ou culturelles au profit du CSP telles que des concerts est aussi souhaitée, car elles contribuent à la fois au rayonnement de notre association et à la faire vivre financièrement. 2022 sera donc peut-être une année musicale !

XI. REMERCIEMENTS

Lors de l'Assemblée Générale de l'an dernier Patrick STOCK, alors président, a souhaité ne pas renouveler son engagement au sein de l'association, et ce après une bonne vingtaine d'année de présence. Après élection c'est Christian RAUCH qui lui a succédé. Nous voulons ici remercier Patrick pour toutes ces années de travail en commun, pour son investissement, pour son soutien sans faille lorsque des difficultés se sont présentées, pour ses encouragements sincères et réguliers. Il a marqué le CSP de son empreinte, il a su porter les évolutions indispensables. Bonne route Patrick !!

Pascale LE GALL
Nadia HAUER
Assistantes sociales

L'ANIMATRICE SOCIALE

*« Les êtres humains (les enfants d'Adam) sont les parties d'un corps
Ils sont issus de la même essence
Lorsqu'une de ces parties est atteinte et souffre
Les autres ne peuvent trouver ni la paix ni le calme
Si la misère des autres te laisse indifférent et sans la moindre peine ! Alors
Il est impensable de t'appeler un être humain. »*

De SAADI SHIRAZI, poète Perse 13-14^{ème} siècle

I. L'ANIMATRICE SOCIALE

En 2021, le défi le plus important, pour moi, c'était de poursuivre le plus normalement possible mon travail. Avec la maladie, la jauge, la distanciation, le règlement sanitaire... j'ai réalisé qu'au final je n'étais pas tellement à l'abri.

La pandémie a bousculé notre quotidien, mais elle a aussi renforcé notre détermination à aider les plus précaires, ceux qui ont été le plus touchés par la crise.

II. L'AIDE ALIMENTAIRE

L'année 2021 c'était « l'année COVID 19 », et de fait une année complexe à laquelle se sont ajoutés des changements importants. Nous avons dû nous adapter, changer notre façon de distribuer les colis alimentaires, ainsi que la manière de recevoir les familles (distance, gestes barrières, moins de flexibilité dans les horaires de rendez-vous...etc.).

1. L'Aide Alimentaire

La distribution est d'ordinaire un moment d'échange et d'écoute... Au-delà de l'aide psychologique que peut apporter ce temps, l'Aide Alimentaire nécessite de comprendre des demandes spécifiques (allergies, interdits liés à la religion, habitudes alimentaires... etc.). Il faut également savoir communiquer autour de certains produits que les bénéficiaires ont parfois du mal à intégrer à leur alimentation. En effet, chaque pays ayant sa propre culture et son propre art culinaire, cela peut être un challenge que de constituer un colis alimentaire.

Nous avons toutefois eu la chance de pouvoir poursuivre la distribution, tandis que presque toutes les autres activités ont été suspendues.

Il faut également souligner l'implication de la Banque Alimentaire qui nous a fourni sans interruption les produits nécessaires.

2. La gestion « classique » de l'Aide Alimentaire

Tout d'abord, je commande à la Banque Alimentaire (BA), pour le CSP et l'Étage (jusqu'à fin juin 2021), différents produits. Il y a eu quelques nouveautés à ce niveau-là.

Nous avons deux livraisons de sec par mois que mon collègue José cherche à la BA. Et deux livraisons de frais (lundi, mercredi) que la BA nous livre.

Régulièrement, je complète l'offre de la distribution par des achats en grandes surfaces (Promocash, Super U, Lidl, Leclerc, ProInter, etc...). Dans un souci d'amélioration de la qualité alimentaire, je passe également commande auprès de l'Ilot de la Meinau tout en respectant un budget prédéfini.

Concernant l'organisation proprement dite, j'ai été en contact avec l'Étage – qui a distribué au sein de nos locaux des colis alimentaires les mercredis et les vendredis (jusqu'à fin juin 2021) – je me suis occupée de leurs commandes auprès de la BA et transmettais à leurs équipes des consignes spécifiques. Je procède également aux saisies des données de la Banque Alimentaire pour L'Étage et le CSP. De même, j'effectue un inventaire régulier des denrées stockées dans la réserve. J'organise le planning des bénévoles, l'équipe qui m'entoure est fidèle et efficace. La réception des marchandises, le rangement, le nettoyage sont des tâches essentielles pour pouvoir accueillir le public dans les meilleures conditions possibles.

Enfin, par le biais de la Banque de l'Objet, j'effectue ponctuellement des achats de matériel pour différents ateliers tels que l'atelier cuisine, « Bredele », ou encore l'atelier couture etc. ...

3. Projet d'amélioration de la qualité alimentaire :



Est-ce que nécessité alimentaire, équilibre alimentaire, sensation de manque et urgence sont toujours présents dans le travail ? En fait, l'aide alimentaire c'est quoi ?

Manger, c'est le partage, c'est cuisiner, c'est une table. Dans nos structures, pour certains, il est seulement question de l'aujourd'hui, du lendemain, de survivre, alors nous devons toujours rester en mouvement dans la réflexion.

Cette année, nous avons pu poursuivre ce projet, en procédant notamment à des achats de produits locaux et frais mais également grâce aux nombreux dons de diverses paroisses.

4. Partenariat avec le Temple Neuf

Le 24 avril, nous avons eu la joie de faire bénéficier à une trentaine de familles accompagnées par le CSP (plutôt des familles nombreuses d'ailleurs) de colis offerts par la coopérative alimentaire du Temple Neuf. Des fruits et légumes frais, miel, farine,

lentilles et autres produits secs ont fait le bonheur des bénéficiaires, accueillis et servis par une équipe de bénévoles de la paroisse et par moi-même.

III. Les ateliers participatifs : couture et cuisine

1. Stand au Grand Bazar

En 2021 il n'y a pas eu de Grand Bazar. Par contre, plusieurs micro-bazars ont été organisés, qui ont très bien fonctionné.

2. L'atelier de couture : dans la salle paroissiale de Saint Pierre le Jeune

Les personnes participant aux ateliers me sont toujours orientées par les assistantes sociales du CSP. Les objectifs des ateliers sont de créer du lien social, d'avoir un moment pour soi, d'avoir un lieu de parole et d'écoute ainsi qu'un endroit où parler français.

Cela a été impossible en 2021 à cause de la COVID 19. Cet atelier auparavant avait lieu 2 fois par mois les mercredis, la journée, de 9h à 16h, à la salle de la paroisse Saint Pierre le Jeune. Nous avons fabriqué des sacs en tissu, et avec les vêtements usés ou à jeter. Par ailleurs les dames pouvaient faire des retouches de leurs vêtements, ou réaliser certains articles avec mes conseils.

3. L'atelier cuisine au Temple Neuf

En 2021 nous n'avons malheureusement pas pu organiser d'atelier cuisine, même si la demande, elle, était là.

Auparavant, cet atelier avait lieu deux fois par mois les vendredis, dans la paroisse du Temple Neuf. Environ 6 personnes participaient à chaque atelier.

En temps normal, avant chaque atelier, je rencontre les participantes et nous élaborons les recettes que nous allons cuisiner. Nous utilisons les produits dont nous disposons au CSP. Cependant, pour les recettes de leur pays, ce sont les dames qui font les achats car souvent les ingrédients n'ont pas vraiment d'équivalent chez nous et je ne connais pas tous les magasins spécifiques à chaque pays.

Cet atelier permet d'échanger des recettes, des savoirs faire, et d'autres savoirs culinaires culturels. C'est très important pour les dames qui sont en hébergement temporaire où il n'est pas possible de cuisiner, car elles retrouvent dans l'action de faire la cuisine un vrai plaisir et un retour à leur pays. Pour beaucoup d'entre-elles, le fait de cuisiner va également constituer une reprise de contrôle sur leur vie.

Les recettes françaises sont très appréciées et se combinent avec l'apprentissage des produits et de la langue française.

Nous discutons des recettes des différents pays lors des repas.

Les ateliers sont un support d'écoute, de parole, d'expression, de difficulté et de joie. Je suis aussi à disposition de ces femmes pour une écoute individuelle. L'ambiance est parfois triste, mais en général plutôt joyeuse. Elles parlent de leurs difficultés, tout en travaillant avec moi.



Fin mars 2021 nous avons eu un atelier de cuisine particulièrement différent des autres ateliers. La Fédération d'Entraide Protestante a eu pour projet de réaliser un livre de cuisine du monde. Nous avons donc été invités à participer à ce défi. Le 26 mars 2021, une participante Géorgienne et Maëlle, alors en service civique au CSP, ont réalisé et présenté des spécialités culinaires similaires de leurs pays (des khinkalis géorgiens et des raviolis à l'italienne).

A midi nous les avons dégustés avec quelques invités : des représentants de la FEP, Floriane VARIERAS, adjointe à Mme le Maire de Strasbourg et le directeur de CSP.

Le livre est sorti fin d'année 2021 et est mis à vente au prix de 15€.



C'était un plaisir de travailler avec nos partenaires et d'apprendre de nouvelles recettes !

4. Sorties

Nous n'avons pas eu l'occasion de faire un pique-nique ou une sortie cinéma durant l'année 2021.

Par contre nous avons eu l'occasion de faire de la cuisine avec quelques dames au mois de juillet pour l'équipe de la Semis et du CSP après la réunion de bilan de l'année.

Cela s'est très bien passé et tout le monde a été gâté.

5. Les réunions gaz-électricité

En raison de la crise sanitaire les réunions n'ont pas pu se tenir. Mais en règle générale, ces réunions sont destinées à toutes les personnes ayant bénéficié du soutien de notre commission sociale en matière d'énergie. Elles ont lieu dans les jours qui suivent ces commissions.

Je les ai animées avec la correspondante solidarité de l'Électricité de Strasbourg et d'Enerest ; nous y donnions des clés pour réaliser des économies d'énergie. Mais surtout, ces réunions permettaient une mise en relation entre les fournisseurs d'énergie et les consommateurs. L'accent était mis sur la prévention et la possibilité de contact avant qu'une situation ne devienne trop difficile.

6. Atelier « Bredele »

La préparation des « Bredele » est une activité importante, d'abord pour les colis de Noël, ensuite pour la vente au « Village du Partage », et enfin pour « Vivre Noël Ensemble ». La préparation démarre déjà en octobre et dure jusqu'à la veille de l'ouverture du Village du Partage du marché de Noël de Strasbourg. Nous avons réalisé **180 kilos** de « Bredele » en 2021.

Nous avons pu poursuivre cet atelier en respectant les règles sanitaires en vigueur. Ainsi, les ateliers se composaient de 3 à 5 personnes maximum. Nous gardions les distances et portions des masques.

Les « Bredele » ont été destinés en partie au colis de Noël.

Une partie a pu être vendue par le biais du site internet de la ville de Strasbourg. Le bouche-à-oreille a bien fonctionné, ainsi que l'achat par les bénévoles.

Nous avons eu un important partenariat avec le Gymnase Jean Sturm.

Nous avons participé à deux jours au Village du Partage. Malheureusement j'ai eu le Covid... collègues et bénévoles se sont donc chargés de l'installation, de la vente et du rangement.



7. La « Fête de Noël »

La Fête de Noël au CSP est toujours un grand moment de partage. Les gens gardent moins leurs distances, ils viennent vers nous parce qu'ils ont besoin de chaleur.

Nous avons voulu conserver la traditionnelle distribution de colis de Noël et dans la mesure du possible de cadeaux - grâce aux généreux dons de différentes paroisses et particuliers. Ainsi, les familles accueillies lors des dernières distributions alimentaires du mois de décembre ont pu recevoir un colis enrichi de produits festifs et les enfants ont également reçu un cadeau personnalisé en fonction des âges et des sexes connus. En dépit du contexte, l'ambiance est restée joyeuse, conviviale et les enfants ont été très heureux de leurs cadeaux.

EN CONCLUSION

Malgré cette année perturbée, les projets annulés, je suis reconnaissante d'avoir pu poursuivre ma mission. Plus encore que d'autres années, je souhaite mettre l'accent sur l'importance pour moi de « l'écoute ». C'est la base essentielle de mon travail. Dans les ateliers, mais aussi dans mes relations avec les bénéficiaires et les bénévoles. Il est indispensable d'entendre les demandes et ce qu'il y a derrière la demande pour

comprendre au mieux. Ces échanges sont riches et essentiels dans cette période où ils se font plus rares.

Mes remerciements aux femmes, aux bénévoles, aux stagiaires et à notre service civique qui nous ont aidé et ont participé à nos actions durant l'année.

Je me réjouis à l'idée de continuer à faire encore plus d'activités et à réaliser de nouveaux projets.

J'espère qu'en 2022 le monde ira mieux et que nous pourrons reprendre nos activités.

Farzaneh ASSADPOUR
Responsable de l'Aide Alimentaire
Animatrice Sociale

SERVICE CIVIQUE

J'ai débuté mon service civique au Centre Social Protestant en septembre 2021. En parallèle de mes études en Sociologie de l'Intervention Sociale, je souhaitais m'engager dans une association du domaine de l'entraide et obtenir des connaissances pratiques. Je me suis naturellement tournée vers le CSP qui m'a chaleureusement accueillie et qui m'a permis d'adapter mes heures selon mon emploi du temps de la fac. Malgré ma présence trois jours par semaine, j'ai tout de même pu participer à de nombreuses activités.

Atelier Bois

Arrêté pendant un temps à cause de la Covid, l'atelier bois a pu reprendre sur présentation du pass sanitaire à la mi-octobre. Les bénéficiaires étant pour la plupart vaccinés, nous avons toujours eu plusieurs personnes à venir. N'étant pas très adepte du bricolage, cet atelier fut une bonne découverte. Les bénévoles sont toujours présents pour donner des conseils et des astuces.

En début de matinée, nous prenons toujours le temps de boire un café, manger des gâteaux et de discuter. Ces discussions autour des histoires dans leur pays d'origine, des activités qu'ils ont réalisées entre deux ateliers ou des sujets d'actualité ont toujours été très enrichissants. Ces moments leur permettent de sortir de l'isolement et de se sentir valorisés. En effet, ils participent de manière active dans la recherche des idées de rénovations, dans le choix des couleurs, etc.

Aide alimentaire

Lors des distributions alimentaires, j'ai particulièrement apprécié le contact avec les bénéficiaires. Le fait de préparer les sachets de fruits et de légumes en avance permet d'avoir plus de temps pour échanger des idées de recettes, conseiller les personnes et discuter de divers sujets.

Pendant les livraisons, j'ai rapidement su prendre le rythme grâce aux explications de Farzaneh et des bénévoles présents depuis un moment.

Communication

Avec l'aide de Nadia, j'ai repris le compte Facebook du CSP. Le compte existant déjà depuis longtemps, l'objectif était de le rendre plus actif en publiant régulièrement les actualités : vente du livre de cuisine « Voici la cuisine de mes pays », les liens des émissions radio « Porte-Voix », photos des ateliers bredele...

Conclusion

En plus de ces missions, j'ai pu réaliser d'autres activités comme par exemple : l'accueil, les ateliers « bredele », les tâches administratives, etc. Réaliser des activités aussi variées m'a permis d'être constamment dans l'apprentissage.

Je remercie toute l'équipe (salariés et bénévoles) qui ont toujours su prendre le temps de m'expliquer les différents fonctionnements et qui m'ont toujours bien accueillie.



Eléana TOUDIC
Service Civique

LE RÔLE DE LA PSYCHOLOGUE

L'année 2021 a été celle de la reprise des activités longtemps restées en suspens pendant la période de confinement.

I. De janvier à juin (*Miléna KATZ-BLOCH*)

- Durant la première moitié de celle-ci, j'ai poursuivi les *suivis psychothérapeutiques* dans le cadre de l'Espace Écoute et Parole, en partie en téléconsultation pour les personnes ne se sentant pas encore prêtes à reprendre le travail psychique en face à face.

Les nouvelles demandes d'accompagnement se faisaient plutôt au Centre Social Protestant, notamment pour les orientations de la part des travailleurs sociaux de l'Étage, où mes permanences avaient de nouveau été interrompues, du fait de la suspension de l'accueil de jour à la *Cafet'*.

Pour ma part, un événement de taille a fait irruption dans ma pratique, l'annonce d'une naissance à venir. J'ai alors poursuivi le télétravail en partie avant mon congé maternité, sur recommandation médicale, au vu du contexte sanitaire encore fragile au deuxième trimestre 2021.

- De janvier à juin 2021, les *accueils de jour et de soirée* sont restés fermés ; seuls se poursuivaient à l'Étage les distributions de repas et les accompagnements en individuel sur rdv par les travailleurs sociaux.

- Nous avons poursuivi *les synthèses d'équipe du CSP* à raison d'une fois toutes les 6 semaines.

Celles-ci ont été très constructives, car elles ont été l'occasion d'un bilan par rapport à la période Covid, et de discussions sur les nouvelles pratiques qui se mettaient/allaient se mettre en place.

- En réponse aux problématiques émanant de la crise sanitaire, nous avons répondu à un appel d'offre de l'Eurométropole de Strasbourg pour accompagner les étudiants de l'Unistra, très fragilisés durant cette période, et venir en soutien aux associations étudiantes saturées par les demandes croissantes.

Dans le contexte de la crise sanitaire liée à la pandémie du COVID-19, les étudiants ont été particulièrement touchés par la précarité, tant sur le plan matériel que psychologique.

La situation de confinement a eu des effets importants sur cette population entre autres, avec la précarité associée, à une période de transition pour le développement psycho-affectif et l'accès à l'autonomie, dans laquelle les contacts sociaux sont fondamentaux. Les jeunes adultes ont été mis en difficulté socialement pour beaucoup, et psychologiquement pour les plus fragiles, pour lesquels certains repères ou croyances ont vacillé.

Les effets de cette période ont pu se constater dans l'après-coup également, pouvant nécessiter un accompagnement suite à l'émergence de symptômes comme le repli sur soi, des troubles du comportement alimentaire, des scarifications..., typiques de l'expression d'un mal-être chez certains adolescents/jeunes adultes.

Au sein de notre association qui se donne pour mission de venir en aide aux personnes les plus démunies, en détresse, répondre à cette demande massive par une **proposition d'accompagnement psychologique** en complément des structures existantes dédiées aux étudiants, nous a semblé dans la lignée directe de notre pratique et nos valeurs.

Nous avons proposé un accompagnement pour les étudiants, qui pouvaient être pris en charge dans le cadre d'une permanence de 4h par semaine.

Ce dispositif devait permettre d'évaluer la demande, lors d'un *premier entretien bilan*, puis de proposer soit une prise en charge dans l'association si la demande s'avérait correspondre au cadre d'un suivi *psychothérapeutique proposé par un psychologue*, soit de réorienter vers la psychiatrie de secteur, si l'état de la personne semblait plus relever de la prise charge par un psychiatre, dans le cas de pathologies à traiter via un traitement médicamenteux notamment, ou l'expression d'idées suicidaires.

Les étudiants pouvaient se présenter dans le cadre d'une *permanence hebdomadaire à l'association ou prendre contact par mail ou téléphone*.

Les suivis se déroulaient *au sein de l'Espace Ecoute et Parole* du Centre Social Protestant, dans lequel le psychologue accueille toute personne qui a besoin d'être entendue et soutenue pour dépasser des difficultés à un moment de son parcours.

Cette démarche nous semblait pouvoir offrir à certains jeunes un accès supplémentaire à un soin psychique, dans un lieu contenant et chaleureux, pour pouvoir se décharger d'une charge émotionnelle trop lourde, et éviter à une souffrance psychique de s'installer.

Ceci leur permettant ainsi de poursuivre leur voie plus sereinement.

Pour la mise en place du projet qui devait démarrer à la rentrée 2021, c'est Sophia KOCH, psychologue clinicienne qui me remplaçait durant mon congé maternité de juillet à décembre 2021, qui a pris le relais.

II. De juillet à décembre (*Sophia KOCH*)

- *Le dispositif étudiant*

J'ai repris le projet du dispositif étudiant qui avait été réfléchi par Miléna avant son départ. Ce dispositif a démarré en septembre, la rentrée universitaire pouvant se faire malgré le contexte sanitaire encore en crise.

J'ai dans un premier temps contacté l'assistante sociale référente du CROUS afin de l'informer du dispositif que nous proposons et pour qu'elle puisse faire circuler l'information.

Par la suite j'ai réfléchi au support visuel écrit permettant aux étudiants de nous contacter directement et ce en toute intimité.

Après création d'une affiche, je me suis rendue auprès des différents partenaires directement sur place pour leur présenter le dispositif plus personnellement. Je suis un ainsi aller au CROUS, CAMUS, au SSU, au FEC, à la MGEL, à l'AGORA, ainsi qu'à l'AFGES, à la résidence Bernanos et aux résidences Sturm et Stift.

Dans l'ensemble, les personnes rencontrées étaient enthousiastes à l'idée de nous savoir présents pour pouvoir accueillir les étudiants le désirant.

J'ai également fait la tournée des facultés et pris contact avec de nombreuses écoles, mais je n'ai eu que peu de retour.

J'ai été présente durant 4 mois sur ce projet, sachant que la rentrée universitaire rimait également avec réouverture des restaurants, des bars, de la vie sociale éteinte pendant de nombreux mois. Certains partenaires m'ont fait la réflexion suivante « les étudiants vont mieux, ils peuvent à nouveau sortir, travailler », comme s'il ne fallait pas évoquer les derniers mois passés, comme si nous pouvions faire abstraction de ce qu'il se passait réellement dans ce quotidien.

En effet durant ces 4 mois, j'ai pu constater que de nombreux étudiants n'allaient pas bien et étaient en réalité en décrochage scolaire. Ils n'avaient donc pas forcément l'opportunité de s'informer de l'existence de ce type de dispositif. Mais évidemment, quoi de plus difficile que de se lancer dans ce type de démarche pour bon nombre d'entre nous.

Aussi, je me suis questionnée sur comment procéder autrement pour mieux prévenir la souffrance psychique chez les étudiants.

Aller directement à leur rencontre ? Faire davantage d'actions de prévention ?

Selon moi, il aurait été intéressant d'aller directement à la rencontre des professeurs, voire de proposer des actions de prévention directement auprès des étudiants.

Des ateliers, voire des groupes de parole très spécifiques auraient pu être intéressants à travailler. Aller directement à la rencontre des associations étudiantes afin d'avoir leur retour sur la situation aurait également été un point intéressant à développer.

Dans l'ensemble, 5 étudiants ont fait appel à moi.

Toutefois, je n'ai pas pu tous les recevoir car mes horaires ne convenaient pas pour tous. Je leur ai proposé une consultation par téléphone, mais ce cadre-là ne convenait pas toujours. Ainsi j'ai pu les réorienter vers d'autres professionnels de santé.

- *Mes propositions pour l'Espace Écoute et Parole plus globalement*

- En tant que psychologue, je trouve qu'un atelier supplémentaire au CSP type atelier d'écriture, création d'un petit journal... ou échanger en groupe autour de sa propre culture, des difficultés rencontrées dans le parcours de chacun, pourrait être intéressant. De recueillir des témoignages puis d'en faire de beaux textes à partager par exemple ensemble pour se raconter... en faire un petit recueil. (Mais ce serait avec beaucoup de temps en plus !)

- Je constate que la majorité des suivis que j'ai pu faire était des orientations faites par l'Étage.

En aparté, je regrette de ne pas avoir fait un plus gros point à mon arrivée concernant tout ce qui était proposé au CSP ainsi qu'avec les partenaires de la maison.

J'ai mis du temps à bien saisir tout ce qui englobait la demande d'asile par exemple... Mais c'est davantage une remarque que je me fais à moi-même.

- Il me semble que l'on pourrait réfléchir à la possibilité de recevoir des mineurs en entretien psychologique. J'ai eu une demande à laquelle j'ai répondu positivement. Toutefois, les horaires ne convenaient pas.

Il y a sans doute quelque chose à communiquer autour de cela afin que les parents en soient informés... voir un temps en groupe proposés aux enfants ?

III. Chiffres sur l'année 2021 tous dispositifs confondus

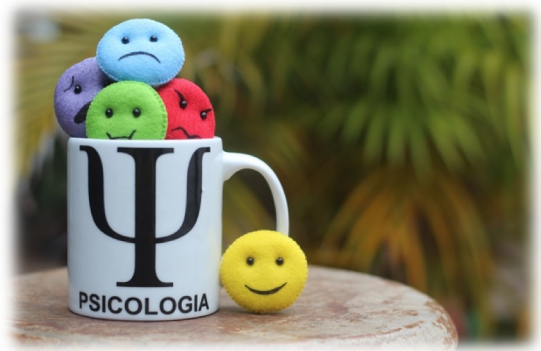
- **34 patients** accueillis.
 - **5 entretiens en moyenne par semaine.**
 - **4 synthèses d'équipe** sur l'année.
 - **2 groupes de parole pour la pause-café.**
 - **18 permanences à L'Étage** pour la PLAJE (plateforme jeune pour les 18/25 ans)
 - **10 permanences au Coffee bar** au sein de l'association **Entraide le Relais**
- Les permanences ont repris au mois de septembre.

Conclusion

L'accompagnement d'un nouveau public était une expérience stimulante, car elle pose d'autres questions et provoque la réflexion.

Il nous a été cher de pouvoir contribuer à soutenir un nouveau public fragilisé, là où la demande était présente à ce moment-là.

Le remplacement d'une psychologue durant un temps aura également permis d'autres questionnements avec un regard différent, ce qui oblige à ne jamais se conforter à une place de façon passive.



La période actuelle nous oblige à devoir régulièrement repenser la pratique.



Aujourd'hui, je suis heureuse d'avoir pu réintégrer mon poste et reprendre mes activités de façon plus classique, mais avec un peu plus de hauteur. Ceci pour pouvoir accompagner ceux qui en ont besoin, avec la plus grande attention et une empathie modifiée par l'expérience, tout en maintenant la bonne distance pour permettre la confiance en toute sérénité, offrant la possibilité à ceux qui le souhaitent de se retrouver entant que sujet debout, cheminant dans leur histoire avec une meilleure connaissance d'eux-mêmes.

Miléna KATZ-BLOCH
Psychologue

Sophia KOCH
Psychologue (remplaçante)

L'AGENT D'ACCUEIL

Définition d'agent d'accueil :

- Accueil, écoute et organisation de l'accueil du public de la Maison Protestante de la Solidarité (=MPS)
- Identifie et qualifie la demande sociale et oriente vers les services ou les professionnels concernés.
- Le métier s'exerce dans une association, une grande disponibilité est nécessaire. Les horaires sont réguliers, ils correspondent aux horaires d'ouverture de l'association.

Mon travail consiste à incarner le premier contact entre la MPS et les différents publics. Une fois la discussion entamée et la situation ciblée, j'oriente les personnes vers l'association adéquate de la Maison, soit la CIMADE, CASAS, le CSP ou la SEMIS. Si aucune de ces associations de la maison n'est compétente face à la situation, je m'informe et transmets les informations pour les diriger vers d'autres associations et institutions.

Pour réaliser ces missions, entre cinq et six bénévoles viennent chaque semaine pour me soutenir et m'aider dans mes tâches. Ils sont polyvalents et efficaces.

Dans ce contexte de crise sanitaire, l'accueil n'a pu être réalisé de façon « normale ». La porte est restée verrouillée toute l'année, et toute personne souhaitant communiquer ou entrer dans la maison devait sonner afin de prendre rendez-vous avec une des associations.

Concernant l'informatique, je réalise un travail de suivi statistique des distributions alimentaires, des colis d'hygiène, des différentes caisses, du vestiaire social et de l'Armoire Solidaire. Ces statistiques sont nécessaires et à transmettre chaque année à différents acteurs et collaborateurs afin que nous puissions poursuivre nos missions.

Par exemple la Banque Alimentaire nous demande chaque trimestre des statistiques concernant le nombre de colis, le nombre de familles que nous avons aidées, etc.

Il y a aussi la Fédération d'Entraide Protestante (FEP) qui, grâce à ces chiffres, nous délivre l'agrément nous permettant de continuer à réaliser nos distributions.

Par ailleurs, c'est vers moi que se tournent les acteurs de la MPS pour réserver les salles de réunion de la maison, il y en a deux et je veille à ce que cela se passe bien.

Je réponds au téléphone pour la SEMIS ainsi que pour le CSP, je m'occupe de l'affichage dans la MPS, j'accompagne et j'informe les intervenants extérieurs de la maison, j'organise des réunions pour les bénévoles.

Je forme aussi toute personne chargée de l'accueil (bénévoles/stagiaires).

Via les mails, par téléphone ou bien de vive voix, beaucoup d'informations me sont transmises. Il y a donc une centralisation des messages que je transmets aux personnes et publics concernés.

Je reste aussi disponible aux différentes demandes d'aide comme les livraisons de nourriture, le rangement, aider les donateurs à décharger les dons etc...

Pour réaliser mon travail, je m'applique à être souriant, accueillant et chaleureux. Une fois ce contact établi, il est pour moi plus simple de gérer les tensions, de comprendre, de faire passer un message, de communiquer, de gérer une équipe de bénévoles, d'approfondir mes connaissances concernant les diverses situations administratives que peuvent rencontrer nos publics. En somme, de faire mon travail.

Le poste d'agent d'accueil global de la MPS me paraît indispensable. La centralisation des messages et informations permet un accueil fluide et apporte de la clarté aux situations. Pour le public, il est plus simple de se tourner vers une seule personne pour s'informer et poser des questions, je trouve ce fonctionnement efficace. Et vice-versa, les associations de la maison, les salariés, les bénévoles peuvent se tourner vers moi car j'ai souvent une réponse à leur apporter.



Léo KATAMNA
Agent d'accueil

RAPPORT DU TRÉSORIER

L'année 2021 a débuté de façon difficile pour le Centre Social Protestant qui a encore été impacté par le COVID. Nos équipes ont continué à distribuer les colis alimentaires et soutenir ceux qui étaient dans le besoin. De ce fait, les dépenses étaient présentes, tout comme les frais fixes, mais certaines rentrées nous ont, à nouveau, fait défaut et parmi elles, celles de l'Armoire Solidaire entre autres. Aucun nouveau partenariat pour nous subventionner n'était en vue. Au début du second semestre les chiffres financiers étaient alarmants. Aussi, sous l'impulsion du Président Christian RAUCH, les efforts des uns et des autres ont permis de voir arriver des subventions, des aides de mécénat, faisant suite aux demandes déposées. Le dynamisme a payé. Les dons des Paroisses reprennent, les concerts que certaines avaient l'habitude d'organiser en notre faveur ont également repris. Nos donateurs particuliers étaient de nouveau au rendez-vous.



Vous tous, donateurs et amis du CSP,

- les particuliers, connus ou anonymes
- la Ville de Strasbourg
- les paroisses qui font le choix de nous soutenir et que nous souhaitons plus nombreuses,
- les entreprises en général et les entreprises partenaires
- les organismes tels l'Entraide et Solidarité Protestantes de l'UEPAL, l'Entraide Protestante de Strasbourg, l'Entraide Luthérienne, l'UPAE
- l'Armoire Solidaire
- la SEMIS dont le soutien direct ou indirect est toujours apprécié d'autant plus que son résultat de l'exercice était déficitaire.

Soyez tous chaleureusement remerciés.

Après ce qui précède et malgré les chiffres alarmant de la fin du premier semestre, les comptes de résultat, arrêtés au 31 décembre 2021, font ressortir un excédent de 32.086.- € qui s'explique par les raisons exposées plus haut. Nos fonds propres sont de 159.830.- €. Je rappelle que nous avons sollicité en 2020 un Prêt Garanti par l'État de 37.000.- € sans intérêts la première année.

Le budget prévisionnel 2022 tient compte de la sortie de pandémie. Il faut maintenir l'aide et le soutien aux plus démunis et des nouveaux partenariats devront à nouveau être trouvés cette année. Ainsi les recettes prévisionnelles ont été estimées à 268.550.- € et les dépenses à 269.750.- € soit un déficit prévisionnel de 1.200.- €. Pour 2023, la situation devrait aussi être déficitaire de 5.100.- €. Merci de continuer à nous aider à soutenir ceux qui sont dans la misère, par les moyens qui sont les vôtres, soit par le bénévolat, soit bien sûr, par l'aide financière de toutes et de tous.

Pour conclure, je vous réitère mes remerciements et ceux de l'ensemble du Comité pour votre aide et votre soutien. Nous savons que nous pouvons compter sur vous.

UN GRAND MERCI À TOUS.

Jacques MERLE,
Trésorier

ASS CSP

Exercice du 01/01/2021 au 31/12/2021

 Bilan

	Brut	Amortissement Dépréciations	Net au 31/12/21	Net au 31/12/20
ACTIF				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et de développemen				
Concessions, brevets et droits assimilé				
Droit au bail				
Autres immob. incorporelles / Avances				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel et out				
Autres immobilisations corporelles	14 906	9 959	4 947	7 544
Immob. en cours / Avances et acompte				
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées				
TIAP & autres titres immobilisés	111		111	111
Prêts				
Autres immobilisations financières	300		300	300
ACTIF IMMOBILISE	15 317	9 959	5 359	7 955
Stocks				
Matières premières et autres approv.				
En cours de production de biens				
En cours de production de services				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et acomptes versés sur comm				
Créances				
Usagers et comptes rattachés				
Autres créances	24 622		24 622	26 345
Divers				
Valeurs mobilières de placement	74 162		74 162	124 162
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	198 617		198 617	121 878
Charges constatées d'avance				
ACTIF CIRCULANT	297 402		297 402	272 386
Charges à répartir sur plusieurs exerci				
Prime de remboursement des obligatio				
Ecarts de conversion - Actif				
COMPTES DE REGULARISATION				
TOTAL DE L'ACTIF	312 719	9 959	302 760	280 341

ASS CSP

Exercice du 01/01/2021 au 31/12/2021

 Bilan

	Net au 31/12/21	Net au 31/12/20
PASSIF		
Fonds associatifs sans droit de reprise	70 481	70 481
Ecart de réévaluation		
Réserves indisponibles		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	57 263	65 850
RESULTAT DE L'EXERCICE	32 086	-8 587
Subventions d'investissement		
Provisions réglementées		
FONDS PROPRES	159 830	127 744
Apports		
Legs et donations		
Subventions affectées		
Fonds associatifs avec droit de reprise		
Résultat sous contrôle		
Droit des propriétaires		
AUTRES FONDS ASSOCIATIFS		
Provisions pour risques	14 313	25 616
Provisions pour charges		
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	14 313	25 616
Fonds dédiés sur subventions		
Fonds dédiés sur autres ressources		
FONDS DEDIES		
Emprunts obligataires convertibles		
Emprunts	35 270	37 000
Découverts et concours bancaires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits	35 270	37 000
Emprunts et dettes financières diverses		
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	830	830
Dettes fiscales et sociales	31 682	29 762
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	49 435	59 388
Instrument de trésorerie		
Produits constatés d'avance	11 400	
DETTES	128 618	126 981
Ecart de conversion - Passif		
ECARTS DE CONVERSION		
TOTAL DU PASSIF	302 760	280 341

ASS CSP

Exercice du 01/01/2021 au 31/12/2021


Compte de Résultat

	Exercice N 31/12/2021	Exercice N-1 31/12/2020
PRODUITS D'EXPLOITATION (hors taxes)		
Ventes de marchandises	9 475	
Production vendue (biens et services)		
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation	87 650	77 324
Cotisations	540	540
Autres produits	197 170	213 962
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	294 835	291 826
CHARGES D'EXPLOITATION (hors taxes)		
Achats de marchandises	2 011	
Variation des stocks (marchandises)		
Achats d'approvisionnements		
Variation des stocks (approvisionnements)		
Autres charges externes	108 855	121 879
Impôts, taxes et versements assimilés	2 548	4 940
Rémunérations du personnel	112 916	126 986
Charges sociales	44 683	43 965
Dotations aux amortissements	2 596	2 513
Subventions accordées par l'association		
Autres charges	8	14
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	273 618	300 298
RESULTAT D'EXPLOITATION	21 217	-8 471
PRODUITS FINANCIERS	634	831
CHARGES FINANCIERES	191	
PRODUITS EXCEPTIONNELS	11 666	14 881
CHARGES EXCEPTIONNELLES	1 145	15 795
IMPOTS SUR LES BENEFICES	95	33
REPORT DE RESSOURCES NON UTILISEES DES EXERCICES ANTERIEUR		
ENGAGEMENTS A REALISER SUR RESSOURCES AFFECTEES		
EXCEDENT OU DEFICIT	32 086	-8 587

ASS CSP

Exercice du 01/01/2021 au 31/12/2021

Règles et méthodes comptables

Désignation de l'association : CSP

Annexe au bilan avant répartition de l'exercice clos le 31/12/2021, dont le total est de 302 760 euros et au compte de résultat de l'exercice, présenté sous forme de liste, dégageant un excédent de 32 086 euros. L'exercice a une durée de 12 mois, recouvrant la période du 01/01/2021 au 31/12/2021.

Les notes ou tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

Ces comptes annuels ont été arrêtés le 05/04/2022 par les dirigeants de l'association.

Règles générales

Les comptes annuels de l'exercice au 31/12/2021 ont été établis et présentés conformément aux dispositions du plan comptable du secteur .

Les conventions comptables ont été appliquées avec sincérité dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base :

- continuité de l'exploitation,
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- indépendance des exercices.

et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Seules sont exprimées les informations significatives. Sauf mention, les montants sont exprimés en euros.

Immobilisations corporelles et incorporelles

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition pour les actifs acquis à titre onéreux, à leur coût de production pour les actifs produits par l'entreprise, à leur valeur vénale pour les actifs acquis à titre gratuit et par voie d'échange.

Le coût d'une immobilisation est constitué de son prix d'achat, y compris les droits de douane et taxes non récupérables, après déduction des remises, rabais commerciaux et escomptes de règlement de tous les coûts directement attribuables engagés pour mettre l'actif en place et en état de fonctionner selon l'utilisation prévue. Les droits de mutation, honoraires ou commissions et frais d'actes liés à l'acquisition, sont rattachés à ce coût d'acquisition. Tous les coûts qui ne font pas partie du prix d'acquisition de l'immobilisation et qui ne peuvent pas être rattachés directement aux coûts rendus nécessaires pour mettre l'actif en place et en état de fonctionner conformément à l'utilisation prévue, sont comptabilisés en charges.

Amortissements

Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire en fonction de la durée de vie prévue.

- * Installations générales, agencements et aménagements divers : 10 ans
- * Matériel de bureau : 5 à 10 ans
- * Matériel informatique : 3 ans
- * Mobilier : 10 ans

La durée d'amortissement retenue par simplification est la durée d'usage pour les biens non décomposables à l'origine.

L'association a apprécié à la date de clôture, en considérant les informations internes et externes à sa disposition, l'existence d'indices montrant que les actifs ont pu perdre notablement de la valeur.

ASS CSP

Exercice du 01/01/2021 au 31/12/2021

Règles et méthodes comptables

Créances

Les créances sont valorisées à leur valeur nominale. Une dépréciation est pratiquée lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable.

Provisions

Toute obligation actuelle résultant d'un événement passé de l'entreprise à l'égard d'un tiers, susceptible d'être estimée avec une fiabilité suffisante, et couvrant des risques identifiés, fait l'objet d'une comptabilisation au titre de provision.

Produits et charges exceptionnels

Les produits et charges exceptionnels tiennent compte des éléments qui ne sont pas liés à l'activité normale de l'association.

ASS CSP

Exercice du 01/01/2021 au 31/12/2021

Faits caractéristiques

Autres éléments significatifs

Le C.S.P a contracté un emprunt PGE de 37000€ dans le cadre de la crise Covid-19.

Le remboursement a commencé le 18/10/2021 pour un montant de capital de 1729,54€.

Sur les 24.050€ remboursables en 2021 que la Semis avait avancés au CSP en 2020, 7;000€ ont été définitement considérés comme le versement d'une subvention pour couvrir les charges sociales.

Sur les 24.050€, le CSP reste à devoir à la Semis la somme de 17.050€.

RECETTES

	Budget Prévisionnel - CSP				Résultat 2020	2021	Résultat 2021	2022	2023
707100	Ventes marchandises						6 400,00 €		
741400	Subv. - SEMIS				1 000,00 €	62 000,00 €	8 000,00 €		
742200	Subv. - Entraide Protestante de Strasbourg				20 000,00 €	14 000,00 €	20 000,00 €	14 000,00 €	14 000,00 €
744300	Subv. - Entraide et Solidarité Protestantes				8 500,00 €	8 500,00 €	12 650,00 €	7 650,00 €	7 650,00 €
	Total Subvention - Organismes d'Eglise				29 500,00 €	84 500,00 €	47 050,00 €	21 650,00 €	21 650,00 €
745100	Subv. - Collectivité Européenne d'Alsace				15 000,00 €	10 000,00 €	42 000,00 €	25 000,00 €	25 000,00 €
745250	Subv.- Ville de Strasbourg							30 000,00 €	30 000,00 €
745100	Subv. - Autres Organismes				2 674,00 €	13 500,00 €		5 000,00 €	5 000,00 €
745200	Subv. - Ville de Strasbourg (écoute et p.+ distri+ étudi.)				13 750,00 €	13 000,00 €		27 400,00 €	13 000,00 €
745260	Subv. - UPAE				16 400,00 €	16 400,00 €	16 400,00 €	16 400,00 €	16 400,00 €
	Total Subvention - Pouvoirs Publics				47 824,00 €	52 900,00 €	58 400,00 €	103 800,00 €	89 400,00 €
74	Subventions d'exploitation				77 324,00 €	137 400,00 €	105 450,00 €	125 450,00 €	111 050,00 €
756100	Cotisations						540,00 €	1 000,00 €	1 000,00 €
758110	Dons non affectés - Particuliers				88 142,00 €	50 000,00 €	78 695,00 €	60 000,00 €	60 000,00 €
758120	Dons non affectés - Paroisses -				14 690,00 €	15 000,00 €	17 709,00 €	15 000,00 €	15 000,00 €
758130	Dons non affectés - Entreprises et fondations/Mécénat				7 000,00 €	5 000,00 €	16 930,00 €	10 000,00 €	10 000,00 €
75826 (à 8)	Dons affectés-Vacances, Noël, ça papote, ateliers autres				148,50 €	1 500,00 €	53,00 €		
758210	PARTICIPATION aide alimentaire - bénéficiaires				4 527,00 €	4 500,00 €	6 126,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €
758715	PARTICIPATION aide vestimentaire - bénéficiaires				490,00 €	500,00 €	964,00 €	600,00 €	600,00 €
758710	Vente de dons en nature - Armoire Solidaire.				46 142,00 €	15 000,00 €	18 335,00 €	15 000,00 €	15 000,00 €
758740	Dons "solidaires"						3 978,00 €	8 000,00 €	8 000,00 €
758760	Naturalia, Pains, Agence du don en nature						22 300,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €
758720	Vente de dons en nature - dont Village du partage				2 000,00 €	2 000,00 €	4 967,00 €	2 000,00 €	2 000,00 €
758	Produits divers de gestion courante				163 139,50 €	93 500,00 €	170 597,00 €	137 600,00 €	137 600,00 €
791100	Remboursements sur les secours					3 000,00 €		3 000,00 €	3 000,00 €
761100	Revenus des titres de participation						634,00 €		
791200	Remboursements sur l'aide alimentaire				40 440,00 €	40 400,00 €	20 220,00 €	500,00 €	500,00 €
791500	Remboursements sur les salaires Semis				16 569,00 €	16 000,00 €	9 969,00 €		
778000	Produits exceptionnels						11 666,00 €	2 000,00 €	2 000,00 €
79	Transfert de charges				57 009,00 €	59 400,00 €	42 489,00 €	5 500,00 €	5 500,00 €
	TOTAL DES RECETTES				297 472,50 €	290 300,00 €	318 536,00 €	268 550,00 €	254 150,00 €
	Résultat				- 8 586,50 €	3 120,00 €	43 486,00 €	- 1 200,00 €	5 100,00 €
	TOTAL DES DEPENSES				306 059,00 €	293 420,00 €	275 050,00 €	269 750,00 €	259 250,00 €

DÉPENSES

	Budget Prévisionnel - CSP	2020	2021	Résultat 2021	2022	2023
606300	Fournitures d'entretien et petit équipement (frigos, équip	1 541,00 €	1 400,00 €	463,00 €	800,00 €	800,00 €
606400	Fournitures administratives	421,00 €	350,00 €	2 513,00 €	1 500,00 €	1 500,00 €
606410	Photocopies	1 120,00 €	1 200,00 €	1 275,00 €	1 300,00 €	1 300,00 €
606800	Matériel pour les activités (ateliers)	782,00 €	500,00 €	880,00 €	900,00 €	900,00 €
606900	Charges MPS (entretien/chauffage...)	32 517,00 €	28 500,00 €	30 226,00 €	30 000,00 €	30 000,00 €
60	Achats	36 381,00 €	31 950,00 €	35 357,00 €	34 500,00 €	34 500,00 €
615000	Entretien & réparations		2 100,00 €	805,00 €	800,00 €	800,00 €
618100	Documentation générale	179,00 €	200,00 €	155,00 €	200,00 €	200,00 €
61	Services extérieurs	179,00 €	2 300,00 €	960,00 €	1 000,00 €	1 000,00 €
622600	Honoraires (Secal)	6 726,00 €	3 000,00 €	3 485,00 €	4 500,00 €	4 500,00 €
623100	Publicité & communication	2 882,00 €	2 500,00 €	3 169,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €
62-63	Honoraires et communication	9 608,00 €	5 500,00 €	6 654,00 €	7 500,00 €	7 500,00 €
623400	Bons Cadeaux	445,00 €	500,00 €	436,00 €	500,00 €	500,00 €
	Secours :					
623 8AI	Divers	5 339,00 €	6 400,00 €	3 010,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €
623 8A2	Culture - loisirs	302,00 €	400,00 €	139,00 €	150,00 €	150,00 €
623 8BI	Formation	180,00 €	200,00 €	236,00 €	300,00 €	300,00 €
623 8EI	Transport	2 290,00 €	2 000,00 €	2 492,00 €	2 500,00 €	2 500,00 €
623 8GI	Aide alimentaire	53 309,00 €	33 000,00 €	49 398,00 €	50 000,00 €	50 000,00 €
623 8HI	Tickets & bons repas	468,00 €	500,00 €	247,00 €	300,00 €	300,00 €
623 8II	Hygiène	639,00 €	1 000,00 €	851,00 €	900,00 €	900,00 €
623 8JI	Bébé	140,00 €	250,00 €	60,00 €	150,00 €	150,00 €
623 8KI	Santé	700,00 €	900,00 €	1 516,00 €	1 700,00 €	1 700,00 €
623 8LI	Vacances		250,00 €	105,00 €	150,00 €	150,00 €
623 8MI	Rentrée scolaire	838,00 €	1 000,00 €	493,00 €	600,00 €	600,00 €
623 8NI	Noël	275,00 €	700,00 €	810,00 €	900,00 €	900,00 €
623 8OI	Logement (Loyer, charges, assur. ...)	781,00 €	1 000,00 €	230,00 €	300,00 €	300,00 €
623 8PI	Hébergement d'urgence	36,00 €	150,00 €		50,00 €	50,00 €
623 8QI	Gaz	360,00 €	1 000,00 €	90,00 €	200,00 €	200,00 €
623 8RI	Electricité	2 110,00 €	2 100,00 €	1 630,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €
623 8TI	Equipement de la maison	50,00 €	150,00 €	294,00 €	300,00 €	300,00 €
6238	Total général des secours	67 817,00 €	51 000,00 €	62 037,00 €	63 800,00 €	63 800,00 €
625100	Voyages & déplacements	3 080,00 €	1 500,00 €	2 151,00 €	2 000,00 €	2 000,00 €
625600	Missions & réceptions	436,00 €	800,00 €	39,00 €	400,00 €	400,00 €
626100	Affranchissement	2 084,00 €	2 000,00 €	1 977,00 €	2 000,00 €	2 000,00 €
626200	Téléphone	511,00 €	800,00 €	738,00 €	800,00 €	800,00 €
627500	Frais de banques	166,00 €	200,00 €	88,00 €	150,00 €	150,00 €
628100	Cotisations d'adhésions	1 162,00 €	1 000,00 €	867,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €
62	Autres services extérieurs (dont total secours et honorair	85 309,00 €	62 800,00 €	74 551,00 €	77 850,00 €	77 850,00 €
631300	Participation employeurs à la form. pro.	4 274,00 €	4 300,00 €	675,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €
633300	Formation continue (organismes)	665,00 €	700,00 €	1 873,00 €	2 000,00 €	2 000,00 €
63	Impôts, taxes et versements	5 000,00 €	5 000,00 €	2 548,00 €	5 000,00 €	5 000,00 €
641100	Salaires	121 035,00 €	125 000,00 €	111 605,00 €	100 000,00 €	93 500,00 €
641400	Indemnités & avantages divers	7 643,00 €	11 720,00 €	1 311,00 €	4 000,00 €	3 500,00 €
645100	Cotisations sociales (Urssaf)	25 752,00 €	27 000,00 €	26 749,00 €	21 000,00 €	19 000,00 €
645200	Cotisations Mutuelle santé (Arpège)	4 784,00 €	4 800,00 €	4 255,00 €	4 000,00 €	3 500,00 €
645300	Cotisations Retraite complémentaire (Malakoff Médéric)	8 862,00 €	8 900,00 €	8 545,00 €	7 500,00 €	7 000,00 €
645400	Cotisations à Pôle emploi	5 083,00 €	5 200,00 €	4 687,00 €	4 000,00 €	3 500,00 €
647500	Médecine du travail & pharmacie	622,00 €	650,00 €	447,00 €	500,00 €	500,00 €
64	Charges du personnel	173 781,00 €	183 270,00 €	157 599,00 €	141 000,00 €	130 500,00 €
678800	Charges exceptionnelles (remb. PGE)		800,00 €	1 153,00 €	7 700,00 €	7 700,00 €
661160	Intérêts des emprunts			191,00 €		
67	Charges exceptionnelles	- €	800,00 €	1 344,00 €	7 700,00 €	7 700,00 €
681120	Dotations aux amortissements et provisions	2 513,00 €	7 300,00 €	2 596,00 €	2 600,00 €	2 600,00 €
68	Dotations aux amortissements et provisions	2 513,00 €	7 300,00 €	2 596,00 €	2 600,00 €	2 600,00 €
695000	Impôts sur les sociétés			95,00 €	100,00 €	100,00 €
	TOTAL DES DÉPENSES	306 045,00 €	293 420,00 €	275 050,00 €	269 750,00 €	259 250,00 €

